

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №28»
протокол №1 от 06.04.2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №28»
Л.М.Садыкова
Ведено в действие приказом
№57 -ОД от 06.04.2021г.



СОГЛАСОВАНО:

Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ «Детский сад №28»
Протокол заседания профкома №1 от 06.04.2021г.
Председатель ППО Л.М.Шамарданова Л.М.Шамарданова

Положение

о премировании работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 г.Лениногорска» муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 г.Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее-Положение) разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" (с изменениями и дополнениями)

1.2. Настоящее Положение водится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников МБДОУ в развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально - технической базы, повышения качества учебно - воспитательного процесса, а также для закрепления в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение разрабатывается администрацией ДОУ, принимается на общем собрании работников ДОУ, согласовывается с Профсоюзом и утверждается заведующим ДОУ.

1.6. Комиссия создана на паритетной основе, в количестве 4 человек.

1.7. Члены комиссии - представители работников МБДОУ избираются на Общем собрании работников ДОУ простым большинством голосов.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет 2% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов

основного и вспомогательного персонала(ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

2.3. Денежные средства, полученные в результате экономии фонда платы труда.

3.Порядок материального поощрения и стимулирования

3.1. Вопросы премирования рассматриваются администрацией совместно с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.2. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель ДОУ издает приказ по ДОУ.

3.4. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

3.5. Администрация ДОУ обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок всем сотрудникам ДОУ.

3.6. Премия выплачивается поквартально.

3.7. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

4.Основные критерии премирования работников

| №п/п | Показатели | Размеры | Периодичность |
|------|---|---|--|
| 1. | В связи с достижением юбилейного возраста: 50 лет, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) со дня рождения | 50% от базового оклада работника | Единовременно |
| 2. | За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по собственному желанию, впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости | 1 базовый оклад работника | Единовременно |
| 3. | Призовые места в очных - муниципальных конкурсах - республиканских конкурсах - всероссийских конкурсах | до 10% до 15% до 20% от базового оклада работника | Разовая. Основанием является приказ руководителя. |
| 4. | Участие в конкурсах профмастерства («Воспитатель года» и т.д.) | до 20% от базового оклада работника | Разовая. Основанием является приказ руководителя. |
| 5. | Награждение Почетными грамотами Управления образования, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Российской Федерации. В честь профессиональных праздников, юбилейных дат (День дошкольного работника, 8 марта, 23 февраля и т.д.) | 3000 рублей до 10% от базового оклада работника | Разовая. Основанием является приказ руководителя. |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 6. | За организацию и проведение «открытых» мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ: - муниципального уровня - республиканского уровня - всероссийского уровня | до 5% до 10% до 15% от базового оклада работника | Разовая. Основанием является приказ руководителя. |
| 7. | За дополнительный объем труда сверх должностных обязанностей | до 20% от базового оклада работника | Ежеквартально |

5. Показатели для депримирования работников ДОУ.

5.1. При наличии дисциплинарных показаний работник не может быть премирован.

6. Срок действия данного положения

6.1. Срок действия данного положения не ограничен.

7. Заключительные положения

7.1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

7.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников учреждения МБДОУ.

7.3. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.